

Nr. înreg.4560/09.10.2023
CA din 04.10.2023

PLAN OPERAȚIONAL – AN ȘCOLAR 2023-2024

PRIORITATEA 1 : Îmbunătățirea rezultatelor învățării, pentru toate nivelurile, formele și tipurile de învățământ existente în unitatea de învățământ, inclusiv pentru activitățile extracurriculare

Obiectiv:

Stabilirea cadrului necesar dezvoltării sistemelor de asigurare a calității procesului de predare-învățare în vederea îmbunătățirii performanței beneficiarilor programelor de învățare oferite de către CTPGAB prin implicarea tuturor angajaților, cu reflectare în:

Indicatori de impact	Unitate de măsură						
		2019	2020	2021	2022	2023	2024
Rata de abandon a elevilor din anii terminali	%	0,02	6	5	4	3	2
Rata de abandon la nivelul liceului		0,03	12	10	8	6	4
Rata de absolvire a claselor terminale		91	89	90	91	92	93
Rata de participare la examenul de bacalaureat		70	82	85	88	89	90
Rata de promovare a examenului de bacalaureat		45	36	38	49	68	70

Ținte:

- Reducerea absenteismului și, după caz, a părăsirii timpurii a școlii/abandonului școlar prin scăderea ratei de abandon a elevilor din anii terminali cu 1% .
- Creșterea ratei de promovabilitate a examenului de bacalaureat prin activități remediale și de sprijin cu 3 % anual
- Îmbunătățirea rezultatelor școlare (participare, rezultatele învățării și starea de bine) pentru elevii aparținând grupurilor dezavantajate/vulnerabile existente în unitatea de învățământ, prin includerea a 400 de elevi aparținând unor grupuri dezavantajate în activitățile propuse prin proiect (în medie 100 elevi/an).

Context:

În ultimii ani, școala și-a diversificat oferta educațională în concordanță cu nevoile actuale ale pieței muncii. În același timp, pentru utilizarea judicioasă a dotărilor existente la nivelul unității – o cantină și două cămine - școala a continuat să ofere servicii educaționale unui segment de populație școlară extinsă geografic. Acest lucru s-a suprapus peste realitatea economică a mobilității forței de muncă înspre zone mai atractive din UE. Drept consecință, un număr considerabil de elevi înscriși în prezent în unitatea noastră și provenind din mediul rural sau din alte medii defavorizate prezintă caracteristici ale expunerii emoționale și materiale. Familiile acestor elevi au în general dificultăți materiale, multe fiind monoparentale sau cu cel puțin un susținător legal care muncește în străinătate. Colegiul Tehnic de Poștă și Telecomunicații "Gheorghe Airinei" gestionează deja de mai mulți ani această realitate socială și a înțeles că, în ciuda resurselor umane și financiare limitate, dezvoltarea personală a elevilor săi este o prioritate. Prin urmare, misiunea asumată a școlii noastre este ca, la finalizarea ciclului de pregătire, fiecare absolvent să devină nu numai un bun profesionist, ci și un bun cetățean: responsabil, implicat social, preocupat continuu de dezvoltarea personală și de aportul său în comunitate și în societate.

Acțiuni pentru atingerea obiectivului	Rezultate așteptate	Data până la care vor fi finalizate	Persoana/persoane responsabile	Parteneri	Cost (Anual)	Sursa de finanțare
Dezvoltarea activităților Comisiei de Evaluare și Asigurare a Calității prin integrarea în Sistemul de control intern managerial	• Selectarea de către consiliul profesoral a membrilor CEAC din rândul cadrelor didactice activ implicate în viața școlii, cu experiență, expertiză, autoritate recunoscute la nivelul organizației; • Asigurarea suportului logistic; • Diversificarea instrumentelor de investigare a realității școlare și de proiectare a activității • Formarea echipelor de lucru și elaborarea/revizuirea procedurilor de lucru și operaționale, conform nevoilor proprii ale activității din unitatea de învățământ; • Efectuarea de analize, la nivelul principalelor activități, în scopul identificării eventualelor disfuncționalități în fixarea sarcinilor de lucru individuale prin fișele posturilor și în stabilirea atribuțiilor compartimentelor din instituție. • Stabilirea structurii organizatorice, a competențelor, a responsabilităților și a sarcinilor asociate postului, Mediatizarea pe site-ul școlii a informațiilor referitoare la activitatea CEAC și a exemplelor de bună practică	septembrie 2023 octombrie 2023- mai 2024 septembrie 2023- aprilie 2024 octombrie 2023- ianuarie 2024 septembrie 2023 permanent	Director Director Compartiment financiar contabil și administrativ Directorii adjuncți Responsabil CEAC Comisia de monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică a sistemului de control intern/managerial Director CA Administrator site Directorii adjuncți	Consiliul profesoral Consiliul local Consiliul elevilor Părinții Responsabilii compartimentelor funcționale CAPP- Psiholog școlar Membrii CEAC	200 RON	Fonduri extrabugetare

Inițierea noilor veniți în unitatea de învățământ	- Identificarea nevoilor de perfecționare a pregătirii profesionale a personalului. - Organizarea de ședințe de catedră cu tematică referitoare la asigurarea calității, în vederea familiarizării cu cerințele activității în cadrul procesului de dezvoltare a SMC - Asigurarea condițiilor necesare cunoașterii, de către salariații CTPTGAB, a prevederilor actelor normative care reglementează comportamentul acestora la locul de muncă, precum și prevenirea și raportarea fraudelor și a neregulilor; - Desfășurarea de activități de consiliere etică a personalului din partea consilierului etic	octombrie - noiembrie 2023 permanent	Director coordonator CEAC Comisia de formare – dezvoltare resurse umane și gestionarea carierelor Consilierul etic	Membrii CEAC Psiholog școlar Cadre didactice Comisia de monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică a sistemului de control intern/ managerial	100 RON	Fonduri extrabugetare
Derularea de cursuri de formare internă în domeniul calității în educație pentru cadrele didactice și șefii de compartimente	- Instruirea adecvată a cadrelor didactice și a șefilor de compartimente (secretariat și financiar contabil și administrativ) în vederea preluării de responsabilități în monitorizarea activității și a consilierii membrilor colectivelor; - Utilizarea formatorilor locali, în vederea realizării formării în cascadă a personalului; - Derularea de activități care să vizeze îmbunătățirea calității procesului de predare învățare, la nivelul catedrelor; - Implicarea tuturor membrilor	semestrial 2023-2024 lunar permanent	Director Directorul adjunct responsabil cu dezvoltarea profesională a cadrelor didactice Responsabilul CEAC Director coordonator CEAC Cadre didactice Directorul adjunct responsabil cu dezvoltarea profesională	Toate cadrele didactice care au participat la cursurile de formare CCD sau proiecte/program e internaționale, Inspectorii de specialitate Consiliul local Sector 6 Administrația școlilor sector 6	4000 RON	Fonduri bugetare Fonduri Extrabugetare

	personalului în procesul de implementare a sistemelor de asigurare a calității la nivelul școlii și de dezvoltare a sistemului de control intern/managerial; • Elaborarea și actualizarea permanentă a planului de pregătire profesională a personalului din toate compartimentele CTPTGAB, conform nevoilor identificate. • Elaborarea periodică a unei analize privind gradul de încărcare a personalului cu sarcini • Întocmirea planurilor operaționale prin care se pun în concordanță activitățile necesare pentru realizarea obiectivelor cu resursele alocate, stabilirea căilor de acțiune, termene de realizare realiste și indicatori de performanță măsurabili. • Monitorizarea performanțelor pentru fiecare politică și activitate, utilizând indicatori cantitativi și calitativi	octombrie 2023 octombrie 2023 semestrial	Comisia de monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică a sistemului de control intern/managerial Comisia de elaborare/ revizuire a PAS Director coordonator CEAC Directorii adjuncți Contabil șef			
Implicarea tuturor cadrelor didactice în procesul de implementare a sistemelor de asigurare a calității la nivelul	• Menținerea sub un procent de 5%, anual, în condițiile existenței fluctuației de personal didactic, a numărului cadrelor didactice care nu respectă în totalitate cerințele SMC; • Elaborarea planurilor de îmbunătățire a activității la nivelul fiecărei catedre și gestionarea tuturor dovezilor din care să rezulte gradul de atingere a obiectivelor, • Actualizarea la nivelul	iulie 2023-iulie 2024 semestrial februarie 2024	Director Directorul adjunct responsabil cu dezvoltarea profesională a cadrelor didactice Responsabilul CEAC Cadre didactice	Toate cadrele didactice care au participat la cursurile de formare organizate de CCD, Inspectorii de specialitate/ ISMB, formatorii	200 RON	Fonduri extrabugetare

catedrelor	Departamentului calitate al școlii a bazei de date și dovezilor Autoevaluarea activității în raport cu noile standarde, realizată de către fiecare cadru didactic la sfârșitul anului școlar.	15 august 2024		locali		
Colaborarea cu alte școli pentru schimb de experiențe pozitive în procesul de introducere a sistemelor de asigurare a calității procesului de predare-învățare-evaluare	- Creșterea cu 5%, anual, a numărului de activități/proiecte/schimburi, derulate în parteneriat cu alte școli; - Diseminarea informației prin schimburi de experiență, minim 2 activități anual; - Preluarea exemplelor de bună practică, în vederea atingerii standardelor de referință.	permanent	Director coordonator CEAC Membrii CEAC Responsabilii de comisii metodice	Directorii unităților de învățământ care realizează formarea inițială în aceeași domenii Cadre didactice de specialitate, inspectorii de specialitate ISMB / ISJ	1000 RON	Fonduri Extrabugetare

Dezvoltarea de parteneriate în domeniul calității în educație cu Universitățile din București și din țară pentru împărtășirea experiențelor pozitive în procesul de introducere a sistemelor de asigurare a calității procesului de predare-învățare-evaluare	• Participarea cadrelor didactice cu prezentări de exemple de bună practică/ referate la minimum 5 simpozioane/ conferințe care să vizeze calitatea sistemului național de învățământ organizate de către universități; • Implicarea în proiecte comune, care să vizeze calitatea sistemului național de învățământ în ansamblul său, având în vedere dimensiunea internă a principiului orientării spre client; • Îndrumări ale activității studenților în conformitate cu cerințele standardelor de calitate.	conform oportunităților conform oportunităților octombrie 2023 - mai 2024	Director coordonator CEAC Membrii CEAC Responsabilii comisiilor metodice Responsabilii comisiilor metodice Cadre didactice Profesorii metodiști ai universităților	Decanii facultăților interesate de astfel de parteneriate, profesori universitari interesați de dezvoltarea TQM în școli sau membri ai catedrelor de Management al calității, Departamentele de formare a Personalului didactic, studenți interesați de studii de caz la nivelul unităților de învățământ	500 RON	Fonduri extrabugetare
Creșterea transparenței instituționale prin sporirea gradului de disponibilitate a datelor publice deschise, puse la dispoziție de către	• Informarea periodică asupra tuturor activităților în cadrul Consiliului de Administrație; • Informarea periodică asupra tuturor activităților în cadrul Consiliilor Profesorele; • Punerea la dispoziția cadrelor școlii, bianual, a Raportului activităților în detaliu, derulate în scopul implementării sistemelor de asigurare a calității programelor de învățare;	lunar lunar semestrial	Director Coordonator CEAC Directorii adjuncți Responsabil CEAC Director Contabil șef Director	Cadre didactice Șefii de compartimente Psiholog școlar Comunitatea locală	200 RON	Fonduri extrabugetare

CTPTGAB asupra activităților întreprinse pentru asigurarea calității procesului de predare-învățare în vederea informării corecte și eficiente a actorilor implicați în actul educațional și a publicului larg	- Asigurarea transparenței resurselor bugetare și extrabugetare prin publicarea anuală a informațiilor la avizierul școlii/pe site-ul web al CTPTGAB - Publicarea unui raport anual, la nivelul CTPTGAB, cu privire la modul de alocare a fondurilor publice - Actualizarea site-ului școlii prin postarea tuturor informațiilor de interes public - Crearea de noi secțiuni pe site, conform nevoilor de informare identificate la nivelul comunității - Actualizarea bibliotecii legislative, conform nevoilor de informare pentru părțile interesate	octombrie 2023 ianuarie 2024 februarie 2024 permanent noiembrie 2023	Administrator site Administrator site Administrator site Comisia de monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică			
Adaptarea continuă a ofertei de formare la cerințele mediului socio-economic, în acord cu nevoile exprimate de către beneficiari, nevoile locale identificate și	- Extinderea metodelor de învățare care dezvoltă competențele antreprenoriale ale formabililor, derularea de programe de educație financiară; - Studii de estimare a necesarului de formare la nivel macro-economic și regional și corelarea ofertei educaționale cu nevoile identificate; - Îndeplinirea planului de școlarizare; - Ponderea crescută cu 10% a absolvenților angajați; - Diversificarea ofertei de discipline opționale, având în vedere noile	octombrie 2023 octombrie 2023- februarie 2024 decembrie 2023 august 2024	Director Membrii CEAC Comisia de elaborare/revizuire PAS CEAC Director Directorii adjuncți Comisia de	Reprezentanți ai întreprinderilor Cadre didactice cu performanțe în activitate ISMB, ISJ din regiune, AJOFM Comunitatea locală Consiliul elevilor CAPP	15000 RON	Fonduri Extrabugetare

obiectivele școlii de reducere a abandonului școlar, a absenteismului și de îmbunătățire a performanței școlare	nevoi de competențe indentificate pe baza studiilor efectuate; - Proiectarea programelor educaționale în acord cu nevoile exprimate de către beneficiari, nevoile locale identificate și obiectivele școlii de reducere a abandonului școlar, a absenteismului și de îmbunătățire a performanței școlare: Consiliere profesională 9 ore/ săptămână/ 6 luni /an pentru 130 elevi în medie/an - Fundamentarea proiectării programelor educaționale pe principii socio-psiho-pedagogice care să vizeze creșterea stimei de sine a elevilor: WORKSHOP COACHING/Sesiuni organizate pentru 60 de elevi, 30 ore, 2 luni /an - Elaborarea Planului de măsuri pentru sprijinirea elevilor cu părinții plecați la muncă în străinătate - Elaborarea Planului Educațional Individualizat de pregătire, în conformitate cu prevederile Metodologiei – cadru privind școlarizarea la domiciliu, respectiv înființarea de grupe/clase în spitale, aprobată prin OMECTS nr. 5575/7.10.2011 astfel încât să fie asigurată derularea particularizată a procesului de predare-învățare-evaluare, prin transmiterea conținuturilor didactice, specifice	februarie 2024 februarie 2024 octombrie 2023 – iunie 2024 septembrie 2023 conform solicitărilor	promovare a ofertei educaționale Comisia de curriculum Comisia de curriculum Directorii adjuncți Comisia de curriculum CEAC Comisia de identificare și consiliere a elevilor cu CES Directorii adjuncți Comisia de curriculum CEAC Directorii adjuncți Comisia diriginților Responsabilii comisiilor metodice Psihologul școlar			
---	--	--	--	--	--	--

	disciplinelor de învățământ, conform nivelului de școlarizare, legislației în domeniu și profilului clasei în care este înregistrat beneficiarul; adaptarea strategiilor didactice, a metodelor, procedeele și tehnicilor didactice în acord cu particularitățile de vârstă și psiho-individuale ale beneficiarului					
Evaluarea constructivă și consilierea cadrelor didactice în cadrul procesului de predare – învățare-evaluare	- Asistarea la ore a fiecărui cadru didactic, cel puțin de 2 ori/an școlar, de către echipe formate din directorii școlii și membrii CEAC sau profesorii metodiști; - Prelucrarea cantitativă și interpretarea datelor obținute în urma aplicării instrumentelor de evaluare; - Formularea unor concluzii privind optimizarea activității didactice ulterioare, pe baza interpretării datelor obținute; - Consilierea oferită cadrelor didactice și feed-back-ul pozitiv prin formularea recomandărilor asupra necesarului de instruire și a căilor de acțiune.	octombrie 2023- iunie 2024 Conform graficului de asistență semestrial Septembrie 2023- iulie 2024	Director Directorii adjuncți Cadre didactice CEAC Cadre didactice Director Directorii adjuncți Responsabil CEAC Membrii Consiliului de Administrație CEAC	Profesorii metodiști, formatorii locali, inspectorii de specialitate, CCD	500 RON	Fonduri extrabugetare

Îmbunătățirea comunicării cadru didactic-elev nivelul colegiului	• Creșterea ponderii utilizării în instruire a metodelor participative moderne la 80% dintre cadrele didactice; • Monitorizarea activității Centrului de consiliere vocațională și de dezvoltare personală • Consolidarea integrității personalului din CTPTGAB prin promovarea standardelor etice profesionale și prin stimularea comportamentului etic, a profesionalismului	septembrie 2023-iulie 2024 permanent	Director Directorii adjuncți Psihologul școlii CEAC	Responsabilii comisiilor metodice, ISMB, părinții, comunitatea locală	4000 RON	Fonduri extrabugetare
Îmbunătățirea performanței școlare prin motivarea elevilor și promovarea unei politici de susținere a școlarizării, integrării, recuperării-pentru prevenirea totală a abandonului școlar	• Fișele de evaluare/ monitorizare a performanței școlare completate cu responsabilitate de către fiecare cadru didactic; • Oferirea feed-back-ului pozitiv pentru elevii evaluați de către cel puțin 80% dintre cadrele didactice; • Reducerea numărul de elevi aflați în situație de abandon școlar cu 4%; • Numărul crescut cu 50% al elevilor participanți la olimpiade și concursuri școlare; • Programe de pregătire intensivă pentru recuperare și programe de pregătire suplimentară pentru elevii din clasele IX-XII. Se vor organiza grupe de pregătire intensivă pentru recuperare de 8-10 elevi (selecți dinți elevii cu grad ridicat de părăsire a școlii). Programul de pregătire suplimentară se va desfășura cu elevii claselor IX-XII.	permanent octombrie 2023-iunie 2024	Directorii adjuncți Responsabil CEAC Cadre didactice Responsabil CEAC Responsabilii de comisii metodice Comisia diriginților Cadre didactice: profesori de Matematică, Limba și literatura română, Fizică-chimie, Biologie, Istorie, Geografie care vor susține activitățile remediale și de pregătire	Cadrele didactice din colegiu, ISMB, părinții, CAPP, consilii locale Responsabilii de comisii Comisia diriginților Psiholog școlar	2000 RON 30000 RON/an	Fonduri bugetare Fonduri Extrabugetare

	Se vor organiza grupe de pregătire de 10 -15 elevi.		suplimentară	CAPP		
Motivarea cadrelor didactice pentru implicarea în activitățile impuse de asigurarea calității procesului de predare-învățare-evaluare	• Constituirea unei baze de Chestionare elaborate în echipă cu psihologul școlii pentru evaluarea gradului de satisfacție a clienților și a angajaților; • Alocarea de responsabilități în cadrul CEAC în vederea consilierii cadrelor didactice; • Identificarea nevoilor de formare relevante pentru dezvoltarea personală a angajaților, pentru dezvoltarea instituțională și pentru implementarea măsurilor de reformă ale ME; • Îndrumarea, monitorizarea activității fiecărui angajat, în vederea îmbunătățirii performanței; • Propunerile de îmbunătățire a calității activității identificate de cadrele didactice și ceilalți angajați ai școlii introduse în planul de acțiune al școlii; • Oferirea cu consecvență a unui feedback pozitiv și aplicarea „teoriei succesului” la nivelul managementului organizației în alocarea de responsabilități	mai 2024 octombrie 2023 noiembrie 2023 permanent octombrie 2023 permanent	Director Directorii adjuncți Membrii CEAC Responsabilul CEAC Responsabilul Comisiei de formare-dezvoltare resurse umane Cadre didactice Responsabilii compartimentelor funcționale Comisia de elaborare/revizuire PAS Director Directorii adjuncți CA Director Directorii adjuncți Cadre didactice	Membrii Consiliului de Administrație, Cadre didactice, părinți, psihologul școlii	200 RON	Fonduri bugetare Fonduri extrabugetare

PRIORITATEA 2: Utilizarea eficientă a resurselor financiare pentru realizarea programelor și activităților din PAS și planul managerial						
Obiectiv: Asigurarea cadrului legal de desfășurare a activităților în vederea realizării de venituri extrabugetare și utilizarea acestor fonduri pentru completarea nevoilor de dezvoltare organizațională care nu pot fi asigurate prin fondurile de la bugetul de stat și local, prin dezvoltarea gradului de conformare la prevederile Standardelor de control intern, asigurând transparența elaborării și execuției bugetare						
Ținta: Susținerea a cel puțin 25% din necesarul unității de învățământ din finanțarea din veniturile extrabugetare anual.						
Context: La ora actuală, unitățile de învățământ, sunt finanțate de la bugetul local și de la bugetul de stat. Conform Hotărârii de Guvern 538/19.06.2001, unitățile de învățământ cu personalitate juridică își întocmesc bugetul în funcție de numărul de elevi, pentru cheltuielile de personal, manuale școlare și burse. În buget se include și necesarul pentru cheltuieli materiale și servicii, precum și pentru cheltuielile de capital. Bugetele propuse de către unitățile de învățământ, în conformitate cu nevoile identificate pe plan local, suferă numeroase rectificări de-a lungul anului școlar, având în vedere procentul insuficient din PIB alocat învățământului datorită situației socio-economice la nivel național. Pentru susținerea cheltuielilor destinate îmbunătățirii performanței la nivelul colegiului, introducerea sistemelor de asigurare a calității în educație și motivarea actorilor implicați în procesul de învățământ, pentru ca școala noastră să supraviețuiască și să se dezvolte în actualul climat economic, este imperios necesară implementarea sistemului de finanțare alternativă prin utilizarea tuturor posibilităților legale de atragere de fonduri extrabugetare. Lipsa și/sau uzura fizică și/sau morală a mijloacelor didactice și a echipamentelor aferente infrastructurii de formare profesională acutizează nevoia de a identifica noi modalități de susținere a procesului didactic.						
Acțiuni pentru atingerea obiectivului:	Rezultate așteptate	Data până la care vor fi finalizate	Persoane responsabile	Parteneri	Cost (Anual)	Sursa de finanțare
Dezvoltarea componentei care vizează formarea continuă a adulților	- Formarea echipelor care să scrie proiecte în vederea atragerii de fonduri și obținerea unei surse semnificative de venituri extrabugetare pentru școală și pentru cadrele didactice ca urmare a derulării de proiecte din fonduri europene care să vizeze formarea adulților; - Îmbunătățirea ambientului școlar ca factor favorizant al climatului motivațional pozitiv, în vederea atragerii de clienți și resurse; - Achiziționarea de echipamente, soft	august 2024 august 2024 iunie 2024	Director Directorii adjuncți Responsabilii comisiilor metodice Director Șefii serviciilor financiar -contabil și administrativ	Director Responsabil CEAC, Cadre didactice aparținând ariei curriculare Tehnologii Cadre didactice	50000 RON	Fonduri Extrabugetare

	educațional și tehnică de calcul conform nevoilor de instruire; - Asigurarea logisticii necesare pentru susținerea activității la nivelul impus de introducerea sistemelor de asigurare a calității în educație și în cadrul acestei activități. - Colaborarea cu Consiliul local sector 6 și Administrația școlilor sector 6 în ceea ce privește repartizarea și utilizarea fondurilor pentru funcționarea, întreținerea și repararea școlii pentru a crește gradul de atractivitate, îndeplinirea condițiilor de autorizare și vizibilitatea instituțională	permanent	Director Șefii serviciilor financiar -contabil și administrativ	catedrai de Instruire practică AFOR Cadre didactice catedra de informatică Șef serviciu financiar Contabil,CNF PA, CLDPS, agenți economici, Ministerul Muncii, Camera de Comerț și Industrie		
Dezvoltarea celorlalte componente ale activității aducătoare de venituri extrabugetare permise de cadrul legal	- Încheierea de protocoale/ parteneriate/ contracte care să permită activitatea de microproducție sau de prestări de servicii; - Sponsorizarea unității de învățământ de către firme sau persoane interesate pentru dezvoltarea bazei materiale, îmbunătățirea ambientului școlar sau derularea activităților instructiv-educative	permanent, conform acordurilor încheiate și oportunităților	Director Șef serviciu financiar contabil	Președintele Consiliului reprezentativ al părinților, agenți economici, Comunitatea locală	500 RON	Fonduri extrabugetare
Asigurarea cadrului legal de desfășurare a activității	- Elaborarea de proceduri specifice pentru asigurarea cadrului legal de desfășurare a activității - Respectarea prevederilor legale privind încasarea și cheltuirea veniturilor extrabugetare;	noiembrie 2023 - decembrie 2023	Director Șef serviciu financiar contabil	ISMB, Serviciul Audit al Administrației locale Consiliul local	Conform Obligațiilor lor de plată și execuției bugetare	Fonduri extrabugetare Fonduri din bugetul de stat și local

	• Exercițarea controlului financiar preventiv; • Raportarea execuției bugetare la organele ierarhic superioare. • Negocierea celor mai bune condiții financiare pentru execuția bugetară • Asigurarea de informații ordonatorului de credite cu privire la execuția bugetului instituției, rezultatul execuției bugetare și a patrimoniului aflat în administrare. • Asigurarea transparenței elaborării și execuției bugetare; postarea pe site-ul școlii a informațiilor relevante (PAS, rapoarte anuale, rapoarte de monitorizare etc.) • Organizarea și conducerea contabilității pentru a asigura înregistrarea cronologică și sistematică, prelucrarea, transmiterea, și păstrarea informațiilor cu privire la poziția financiară, performanța financiară și fluxurile de trezorerie atât pentru cerințele interne ale CTPTGAB cât și pentru utilizatorii externi stabiliți de reglementările în vigoare. • Monitorizarea accesului la resursele materiale, financiare și informationale ale CTPTGAB, conform actelor administrative de reglementare în domeniu	permanent ianuarie 2024 permanent permanent	Director Șef serviciu financiar contabil Director Administrator site Șef serviciu financiar contabil Comisia de monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică a sistemului de control intern/managerial Secretar șef Arhivar Administrator patrimoniu	Sector 6 Administrația școlilor sector 6		
--	---	---	--	---	--	--

PRIORITATEA 3: Participarea majorității cadrelor didactice la programe de dezvoltare profesională centrate pe dezvoltarea competențelor din domenii prioritare, stabilite prin documente strategice și politici publice

Obiectiv: Asigurarea activității unității de învățământ cu cadre didactice cu pregătire corespunzătoare, în vederea formării elevilor în concordanță cu competențele cerute pe piața muncii și noile calificări/specializări introduse în oferta educațională.

Ținta:

- 90% din cadrele didactice să fie pregătite prin sistemul de formare profesională continuă;
- Încadrarea 100% cu personal calificat;

Context:

Colegiul Tehnic de Poștă și Telecomunicații „Gheorghe Airinei” își propune realizarea programelor de dezvoltare managerială pentru personalul de conducere și de dezvoltare profesională pentru personalul didactic, didactic auxiliar și nedidactic, conform planificării.

Orientarea către o societate bazată pe cunoaștere presupune implicarea sistemului de formare profesională în transpunerea în practică a conceptului de învățare pe tot parcursul vieții. Este esențial ca formarea profesională să promoveze în rândul beneficiarilor direcți o atitudine pozitivă pentru învățare, să asigure calitatea ofertei de formare și relevanța acesteia în raport cu abilitățile, cunoștințele și nevoile persoanei. Având în vedere noile calificări/specializări pe care școala le-a inclus în oferta de formare a unității, fluctuația personalului și dorința școlii de a dezvolta programe de formare continuă pentru adulți, se impune racolarea de noi specialiști și pregătirea adecvată a cadrelor existente. La nivelul întregii rețele școlare se simte nevoia de noi competențe și abilități ale cadrelor didactice datorită progresului tehnologic. Învățarea centrată pe elev, precum și extinderea procesului de învățare asistată de calculator, impun dezvoltarea la cadrele didactice a unor noi competențe și abilități care să vizeze comunicarea, managementul conflictelor și utilizarea tehnicii de calcul. Noile nevoi ale beneficiarilor educației se transpun în nevoi de noi competențe care sunt necesare resursei umane din școală pentru a realiza: monitorizarea periodică a activității profesorilor diriginți referitoare la identificarea, monitorizarea și consilierea elevilor cu risc ridicat de părăsire a școlii sau de eșec școlar și acordarea de sprijin; optimizarea inteligenței emoționale și a abilităților de viață ale elevilor prin intervenții asupra mediului familial și programe suport pentru elevi și părinți în vederea prevenirii eșecului școlar și a comportamentelor școlare de risc. Aceste intervenții pot fi realizate de către cadrele profesorilor consilier școlar și de către consilierii vocaționali și de dezvoltare personală certificați.

Acțiuni pentru atingerea obiectivului	Rezultate așteptate	Data până la care vor fi finalizate	Persoane responsabile	Parteneri	Cost (Anual)	Sursa de finanțare
Identificarea nevoilor de formare relevante pentru dezvoltarea personală a	• Elaborarea unor chestionare adecvate actualelor nevoi care să permită identificarea necesarului de formare a cadrelor didactice; • Derularea de studii la nivelul resursei umane. Selecția cadrelor didactice cu abilități adecvate activității de	octombrie 2023- noiembrie 2023 ianuarie 2024 – iulie 2024	Director Directori adjuncți Responsabil CEAC Director Directori adjuncți	CEAC Responsabilii de catedră, cadrele didactice, CAPP ISMB, CCD, universități	500 RON	Fonduri extrabugetare

angajaților, pentru dezvoltarea instituțională	consiliere vocațională și consiliere pentru dezvoltare personală a elevilor - Recomandarea cursurilor de formare adecvate nevoilor de dezvoltare ale colegiului, din oferta de formare existentă la nivelul municipiului. - Efectuarea de analize pentru stabilirea cunoștințelor și a abilităților necesare în vederea îndeplinirii sarcinilor/atribuțiilor fiecărui post, în vederea încadrării corecte pe post a cadrelor didactice și a membrilor personalului și recomandarea zonelor și oportunităților de îmbunătățire a performanței - Elaborarea și actualizarea planului de pregătire profesională a personalului din compartimentele CTPTGAB, conform nevoilor identificate. - Elaborarea și difuzarea de materiale informative și de promovare a formării profesionale; - Dezvoltarea și implementarea unei strategii de marketing care să conducă la conștientizarea beneficiilor asupra dezvoltării carierei, a participării la programele de formare continuă, corelat cu obiectivele de dezvoltare personală și organizațională	noiembrie 2023- august 2024 semestrial noiembrie 2023 permanent permanent	psihologul școlii Comisia formare, dezvoltare resurse umane Compartimentul Secretariat pe baza propunerilor primite de la conducatorii compartimentelor din cadrul CTPTGAB. Comisia formare, dezvoltare resurse umane Comisia formare, dezvoltare resurse umane Comisia formare, dezvoltare resurse umane			
Derularea programelor de formare continuă a	- Corelarea ofertei de formare cu nevoile personalului angajat; - Participarea personalului angajat la stagii specializate de formare ca	permanent conform nevoilor	Directorul responsabil al Centrului de formare- filială a	CEAC Responsabilii de catedră, CCD	2000 RON	Fonduri extrabugetare

personalului angajat la nivelul unității de învățământ, sau în cadrul unor organisme abilitate	urmare a constatărilor procesului de control intern al calității. - Flexibilitatea modulelor de formare, în cadrul formării interne a angajaților; - Existența unei evidențe a cursurilor de formare derulate; existența rapoartelor asupra modului de desfășurare a cursurilor; - Constituirea bazei de date actualizate, referitoare la formarea resursei umane; - Participarea unui procent de 80% cadre didactice la seminarii, conferințe simpozioane, ca formă de dezvoltare profesională, în vederea creșterii stimei de sine și a îmbunătățirii imaginii școlii	identificate semestrial octombrie 2023 noiembrie 2023 august 2024	CCD Responsabil CEAC Formatorii locali Comisia formare, dezvoltare resurse umane Comisia formare, dezvoltare resurse umane Director Profesor documentarist Directori adjuncți Responsabilii comisiilor metodice	ISMB Furnizori de formare Universități		
Implicarea cadrelor didactice în derularea de programe care să permită schimburi de experiență în țară și în străinătate	- Creșterea cu 25% a numărului cadrelor didactice participante la astfel de programe; - Diseminarea informațiilor astfel obținute la nivelul catedrelor și al unității de învățământ; - Formarea unei baze de date actualizată permanent referitoare la programele de interes pentru școală. - Asigurarea accesului la informații; postarea pe site-ul școlii a informațiilor de interes și de natură să permită buna derulare a activității în conformitate cu obiectivele CTPTGAB și reglementările interne; - Realizarea unui sistem intern de	octombrie 2023 - august 2024 permanent permanent permanent	Directorul responsabil al Centrului de formare- filială a CCD Responsabilul Comisiei de identificare a programelor internaționale Director Directorii adjuncți Contabil șef Administrator site Secretar șef	Responsabilii comisiilor metodice CCD ISMB Comunitatea locală Universități	1000 RON	Fonduri extrabugetare

	comunicare rapid, eficient și transparent; Alocarea de responsabilități în domeniul comunicării în rețeaua angajaților CTPTGAB, corelat cu tipul informațiilor comunicate în rețeaua angajaților pentru a crește viteza de reacție instituțională la oportunitățile identificate	septembrie 2023	Comisia de monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică a sistemului de control intern/managerial CEAC Administrator site			
Atragerea specialiștilor din unități economice de profil în activitățile de formare	- Implicarea în activitățile de formare în profesie a cadrelor didactice de specialitate, în vederea familiarizării acestora cu evoluția tehnologiilor în domeniul în care școala realizează formarea inițială; - Participarea la cursuri de formare/instruire, în baza acordurilor de parteneriat existente	iulie 2024 conform nevoilor	Director Directorii adjuncți Directorii adjuncți	ISMB, CLDPS, Unități Economice AFOR	500 RON	Fonduri extrabugetare

PRIORITATEA 4: Dezvoltarea rețelei de parteneriat cu operatorii economici, în vederea realizării stagiilor de pregătire practică, conform planificării și cu rezultatele stabilite prin reglementările legale

Obiectiv: Îmbunătățirea colaborării cu partenerii existenți și dezvoltarea de noi parteneriate, conform obiectivelor de dezvoltare instituțională și în vederea dezvoltării și susținerii activităților legate de promovarea imaginii unității de învățământ.

Ținte:

- Solicitarea a cel puțin 70% din numărul absolvenților unității școlare pe piața forței de muncă;
- Absorbția a cel puțin 90% din absolvenți de către universități sau piața forței de muncă;
- Poziție favorizată în domeniul educațional prin implicarea cu specialiști ai școlii în programele de reformă. Creșterea capacității instituționale a școlii ca furnizorilor de formare profesională inițială și continuă de a accesa programe și proiecte europene;
- Obținerea informațiilor necesare proiectării activității unității școlare;
- Identificarea unor noi surse de finanțare alternativă.

Context:

Comunicarea cu reprezentanții operatorilor economici din domeniile de pregătire școlarizate de către unitatea de învățământ, reprezintă un factor determinant în vederea stabilirii ofertei de formare profesională și a elaborării curriculumului. Colegiul Tehnic de Poștă și Telecomunicații „Gheorghe Airinei” are încheiate parteneriate cu: parteneri sociali de mare importanță în economia românească, cu patronate, sindicate, asociații profesionale, ONG-URI, cu instituții de învățământ superior și cercetare, cu comunitatea locală, organizații din țări membre ale UE etc. Aceste parteneriate trebuie regândite în lumina noilor cerințe ale învățământului și ale nevoii de integrare europeană. În PRAI 2016 – 2025 se fac recomandări de adaptare a ofertei educaționale la cerințele pieței muncii, de adoptare a unor măsuri de consolidare a componentei de educație și formare profesională la nivel regional, de dezvoltare a resurselor umane și a rețelei școlare pentru a răspunde solicitărilor operatorilor economici din regiuni și a nevoilor elevilor de clasa a VIII-a care pot opta pentru învățământul profesional și tehnic. Astfel, este imperios necesară colectarea sistematică a datelor necesare pentru corelarea ofertei de formare profesională a unității de învățământ cu cererea pieței muncii, și, totodată, informarea beneficiarilor privind datele economice, cererea în concordanță cu nevoile specifice ale pieței muncii pe plan local și cu prioritățile de dezvoltare locală.

Sunt necesare în actualele condiții eforturi sporite și noi strategii ale echipei manageriale care să crească încrederea personalului angajat în unitatea școlară prin înlăturarea incertitudinii asupra viitorului, ca factor în motivarea pentru executarea unor lucrări și activități peste nivelul rutinei și birocrăției specifice. Numărul de elevi care solicită școlarizarea în cadrul colegiului înregistrează o ușoară creștere pentru domeniul electronică automatizări/telecomunicații. Tot în această direcție este de remarcat rolul unității școlare și a conducerii ei în anticiparea unor mutații pe piața muncii, cum ar fi dezvoltarea unor variante noi ale meseriilor care se pot pregăti în unitatea școlară proprie.

Acțiuni pentru atingerea obiectivului:	Rezultate așteptate	Data până la care vor fi finalizate	Persoana/persoane responsabile	Parteneri	Cost: (Anual)	Sursa de finanțare
Schimburi de bune practici la nivel național, internațional / european	• Aplicarea /Participarea la minim 2 programe/proiecte finanțate de către Uniunea Europeană; • Susținerea, cel puțin parțială, a cheltuielilor legate de formarea cadrelor didactice; • Accesul la programe de instruire adecvată a cadrelor didactice.	august 20244 conform oportunităților identificate	Director Responsabilul Comisiei de identificare a programelor internaționale	ISMB, CNDIPT, universități, partenerii externi, cadrele didactice participante, elevi	2000 RON	Fonduri bugetare si extrabugetare
Creșterea implicării partenerilor sociali în dezvoltarea sistemului de formare profesională	• Semnarea și derularea unor noi acorduri de cooperare bilaterală cu universități, alte instituții de învățământ superior și cercetare, firme și companii; • Organizarea în comun a unor seminarii, conferințe, simpozioane; schimb de publicații și literatură de specialitate; • Organizarea de concursuri/ olimpiade pentru elevi • Implicarea partenerilor în proiectarea /dezvoltarea unității de învățământ; • Îmbunătățirea orientării	permanent conform oportunităților septembrie 2023 conform oportunităților oocombrie 2023 permanent	Director Șef serviciu financiar contabil Director Directorii adjuncți Director Directorii adjuncți Comisia de elaborare / revizuire PAS Comisia de monitorizare PAS Director Directorii adjuncți	ISMB, CLDPS, Universități, CCD, patronate, asociații profesionale, sindicate	1000 RON	Fonduri extrabugetare

	profesionale și a consilierii în carieră .					
Dezvoltarea inovării și cooperării naționale și internaționale în domeniul formării profesionale	- Dezvoltarea unor comunități de practici în formarea profesională, pe domenii de pregătire profesională; - Îmbunătățirea capacității instituționale a furnizorilor de formare profesională inițială și continuă, parteneri, de a participa la programe europene de mobilitate; - Dezvoltarea și implementarea unei strategii de marketing care să conducă la conștientizarea beneficiilor asupra dezvoltării carierei, a participării la programele de formare profesională inițială și continuă - Derularea acțiunilor de orientare școlară și profesională la nivelul unităților de învățământ gimnazial - Dezvoltarea și implementarea de instrumente de orientare profesională on line. - Îmbunătățirea	permanent permanent permanent permanent martie – iunie 2024 iulie 2024 iulie 2024	Director Directorii adjuncți Directorii adjuncți Responsabilul Comisiei de identificare a programelor internaționale Directorii adjuncți Cadre didactice Director Administrator site Comisia de promovare a ofertei educaționale Administrator site Comisia diriginților	ISMB, CLDPS, Agenția Română pentru Asigurarea Calității în Educație, CEAC, patronate, asociații profesionale, sindicate, serviciul financiar contabil, cadre didactice, comunitatea locală	1000 RON	Fonduri extrabugeta re

	performanței școlare și motivarea elevilor reflectate în creșterea procentului de promovabilitate și a gradului de inserție pe piața muncii; • Creșterea gradului de interes pentru unitatea școlară					
Mediatizarea exemplelor de bună practică și a performanțelor obținute de către actorii implicați în procesul de învățământ prin mass media și la nivel local	• Creșterea cu 50% a numărului profesorilor participanți la programe internaționale, seminarii, conferințe simpozioane; comisii la nivel național, autori de manuale sau auxiliare curriculare; • Creșterea cu 50% a numărului elevilor participanți și câștigători de premii la olimpiade și concursuri școlare; • Numărul mai mare al elevilor cu medii mari, capabili de performanță școlară care se îndreaptă spre școala noastră. • Actualizarea permanentă a site-ului școlii cu materiale de interes pentru eventualii parteneri, astfel încât să	permanent august 2024 mai 2024 iulie 2024 permanent	Director Directorii adjuncți Profesorii metodiști Cadre didactice Director Directorii adjuncți Comisia de promovare a ofertei educaționale Director Directorii adjuncți Cadre didactice Administrator site	ISMB, CLDPS, CEAC, universități, CCD, CNDIPT, ISE, CNPEE, ME, cadre didactice, elevi, serviciul financiar contabil, comunitatea locală	2000 RON	Fonduri extrabugetare

	fie pus în evidență potențialul organizației de a derula activități în parteneriat. Existența unui sistem de monitorizare și evaluare a derulării stagiilor de pregătire practică la operatorul economic, fundamentat pe feedbackul obținut de la elevi, tutorii de practică, reprezentanți ai angajatorilor	Permanent	Director adjunct CEAC Cadre didactice	Reprezentanți ai angajatorilor		
--	---	-----------	--	--------------------------------	--	--