

Nr. 5029/13.11.2023

APROBAT,  
DIRECTOR  
Prof. Ionela-Cornelia LOUATRON



**RAPORTUL PROCEDURII  
PRIVIND  
SELECȚIA PARTENERILOR**

*în cadrul - Programului Educație și Ocupare 2021-2027 (PEO), Obiectiv de politică: 4 „Europă mai socială și mai favorabilă incluziunii, prin implementarea Pilonului european al drepturilor sociale”, Prioritate: P08 „Creșterea accesibilității, atractivității și calității învățământului profesional și tehnic”, Obiectiv specific: ESO4.5 „Îmbunătățirea calității, a caracterului incluziv, a eficacității și a relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, inclusiv prin validarea învățării non-formale și informale, pentru a sprijini dobândirea de competențe-cheie, inclusiv de competențe de antreprenoriat și digitale, precum și prin promovarea introducerii sistemelor de formare duală și a sistemelor de ucenicie (FSE+)”, Apel de proiecte: „Adaptarea serviciilor educaționale adresate elevilor și personalului didactic din ÎPT – Stagii de practică pentru elevi” în vederea implementării proiectului cu titlul „Stagii de practica pentru elevi - Primii pași în alegerea carierei”*

**1. REFERINȚE**

Colegiul Tehnic de Poștă și Telecomunicații „Gh. Airinei”, Str. Romancierilor, nr. 1, Bucuresti, Sector 6, Romania

*Procedura aplicata - Procedura selecție parteneri în cadrul Programului Educație și Ocupare 2021-2027 (PEO), Obiectiv de politică: 4 „Europă mai socială și mai favorabilă incluziunii, prin implementarea Pilonului european al drepturilor sociale”, Prioritate: P08 „Creșterea accesibilității, atractivității și calității învățământului profesional și tehnic”, Obiectiv specific: ESO4.5 „Îmbunătățirea calității, a caracterului incluziv, a eficacității și a relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, inclusiv prin validarea învățării non-formale și informale, pentru a sprijini dobândirea de competențe-cheie, inclusiv de competențe de antreprenoriat și digitale, precum și prin promovarea introducerii sistemelor de formare duală și a sistemelor de ucenicie (FSE+)”, Apel de proiecte: „Adaptarea serviciilor educaționale adresate elevilor și personalului didactic din ÎPT – Stagii de practică pentru elevi” - „Stagii de practica pentru elevi - Primii pași în alegerea carierei”.*

*Numărul/data anunțului si data publicării acestuia: Anunț nr. 4763 publicat pe site-ul <https://www.ctptc-airinei.ro> / Proiecte în data de 25.10.2023*

Termen limită de depunere dosar de participare: 08.11.2023, ora 16<sup>00</sup> - format fizic/ ora 24<sup>00</sup> - format electronic

## 2. CONȚINUTUL RAPORTULUI:

### *Informații generale*

Colegiul Tehnic de Poștă și Telecomunicații „Gh. Airinei”, denumit în continuare Solicitant, intenționează să depună cererea de finanțare pentru proiectul **„Stagii de practica pentru elevi - Primii pași în alegerea carierei”**, în cadrul **Programului Educație și Ocupare 2021-2027 (PEO)**, **Obiectiv de politică: 4 „Europă mai socială și mai favorabilă incluziunii, prin implementarea Pilonului european al drepturilor sociale”**, **Prioritate: P08 „Creșterea accesibilității, atractivității și calității învățământului profesional și tehnic”**, **Obiectiv specific: ESO4.5 „Îmbunătățirea calității, a caracterului incluziv, a eficacității și a relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, inclusiv prin validarea învățării non-formale și informale, pentru a sprijini dobândirea de competențe-cheie, inclusiv de competențe de antreprenariat și digitale, precum și prin promovarea introducerii sistemelor de formare duală și a sistemelor de ucenicie (FSE+)”**, **Apel de proiecte: „Adaptarea serviciilor educaționale adresate elevilor și personalului didactic din ÎPT – Stagii de practică pentru elevi”**.

În vederea implementării proiectului mai sus menționat, solicitantul trebuie să selecteze partener/parteneri, conform procedurii de selecție publicată pe site-ul <https://www.ctptc-airinei.ro> cu nr. 4763/25.10.2023.

### *Legislația aplicabilă*

- ❖ **ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 133 din 17 decembrie 2021** privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021-2027 alocate României din Fondul european de dezvoltare regională, Fondul de coeziune, Fondul social european Plus, Fondul pentru o tranziție justă, cu modificările și completările ulterioare;
- ❖ **Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 23 din 12 aprilie 2023** privind instituirea unor măsuri de simplificare și digitalizare pentru gestionarea fondurilor europene aferente Politicii de coeziune 2021-2027;
- ❖ **LEGEA nr. 1/2011** a educației naționale, cu modificările și completările ulterioare, cu modificările și completările ulterioare;
- ❖ **ORDINUL nr. 6.409/2022** pentru modificarea Metodologiei de organizare și desfășurare a examenului de certificare a calificării profesionale pentru absolvenții învățământului profesional cu durata de 3 ani, aprobată prin Ordinul ministrului educației naționale nr. 4.435/2014;



❖ ORDINUL nr. 5033/2016 privind metodologia de organizare și funcționare a învățământului profesional de stat, cu modificările și completările ulterioare;

❖ LEGEA nr. 258/2007 privind practica elevilor și studenților, cu modificările și completările ulterioare;

❖ Ordinul nr. 3539/2012 privind aprobarea contractului de pregătire practică a elevilor din învățământul profesional și tehnic;

❖ Ordinul nr. 5732/2022 privind aprobarea metodologiei de organizare și funcționare a învățământului dual;

❖ Alte reglementari specifice.

***Calendarul procedurii de selecție:***

- Publicarea Anunțului cu privire la intenția de selectare a partenerului / partenerilor și condițiile ce trebuie să le îndeplinească: **25.10.2023**;

- Emiterea Deciziei de stabilire a comisiei de evaluare a ofertelor: **08.11.2023**;

- Emiterea Deciziei de stabilire a comisiei de contestații a ofertelor: **08.11.2023**;

- Data limita a depunerii dosarului de înscriere **08.11.2023**, ora 16<sup>00</sup>/ora 24<sup>00</sup> (minim 10 zile lucrătoare de la anunț);

- Data emiterii Raportului procedurii de selecție: **13.11.2023**;

- Data publicării Anunțului cu privire la rezultatul procedurii finale de selecție: **16.11.2023**;

***Modul de desfășurare a procedurii de selecție:***

Evaluarea partenerilor s-a realizat în funcție de domeniul de competență, conform grilelor de mai jos:

***CRITERIILE DE SELECȚIE ADMINISTRATIVE***

criterii	Elemente verificate	DA/NU/NA
1. Partenerii (dacă este	Partenerii fac parte din	DA

<p>cazul) fac parte din categoria de beneficiari eligibili și îndeplinesc condițiile de acces la finanțare stabilite în Ghidul Solicitantului - Condiții Specifice.</p>	<p>categoriile de beneficiari eligibili menționate în Ghidul Solicitantului -Condiții Specifice și domeniul/domeniile de activitate ale acestora sunt corespunzătoare</p>	<p>Pentru Compania Municipală Energetica Servicii București S.A s-au prezentat următoarele:  - Actul constitutiv nr. 16/11.10.2023 (copie cnf. cu originalul) din care reiese că</p>
	<p>activităților pe care le vor desfășura în proiect.  Partenerii demonstrează capacitate financiară, conform algoritmului.  Partenerii își asumă sprijinirea a cel puțin 10% din grupul țintă pentru a derularea unui program de pregătire practică în cadrul propriei organizații</p>	<p>societatea are codul CAEN 8559 - alte forme de învățământ, dar și codul CAEN principal 7112 – activități de inginerie și consultanță tehnică legate de acestea;  - Certificatul de înregistrare al firmei nr. 41268559/14.06.2019 (copie cnf. cu originalul)  - Certificatul de înregistrare fiscală (copie cnf. cu originalul);  Pentru a dovedi capacitatea financiară conform algoritmului, Compania Municipală Energetica Servicii București S.A a depus următoarele documente:  - Bilanț contabil 2019 din care reiese faptul că au înregistrat venituri în valoare de 0 RON;  - Bilanț contabil 2020 din care reiese faptul că au înregistrat venituri totale în valoare de 1.772.166 RON;  - Bilanț contabil 2021 din care reiese faptul că au înregistrat venituri totale în valoare de 28.153.808 RON;  - Bilanț contabil 2022 din care reiese faptul că au înregistrat venituri totale în valoare de 48.167.625 RON;  Prin urmare, reiese capacitatea financiară a partenerului de a implementa proiectul.  Bilanțurile au fost prezentate în format fizic cu mențiunea</p>



		<p>“conform cu originalul”.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Partenerul își asumă sprijinirea a cel puțin 20% din GT pentru derularea unui program de pregătire practică în cadrul propriei organizații, așa cum reiese din fișa partenerului.</li> </ul>
2. Sunt anexate documentele solicitate în cadrul prezentului Anunt.	<p>Partenerii au anexat Fișa partenerului cu toate Secțiunile Completate;</p> <p>Partenerii au anexat Declarația privind conformitatea cu prevederile Cartei drepturilor fundamentale ale Uniunii Europene;</p> <p>Partenerii au anexat Declarația privind respectarea Convenției Națiunilor Unite privind drepturile persoanelor cu dizabilități;</p> <p>Partenerii au anexat Declarația Unică.</p>	<p><b>DA</b></p> <p>Compania Municipală Energetica Servicii București S.A a prezentat următoarele documente în format fizic:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Fișa partenerului cu toate secțiunile completate;</li> <li>- Declarația privind conformitatea cu prevederile Cartei drepturilor fundamentale ale Uniunii Europene;</li> <li>- Declarația privind respectarea Convenției Națiunilor Unite privind drepturile persoanelor cu dizabilități;</li> <li>- Declarația Unică.</li> </ul>

**Solicitări/răspunsuri la clarificări pana la termenul limita de depunere a ofertelor:**

Nu au fost depuse solicitări de clarificări până la termenul limită de depunere a ofertelor.

**Informații privind ofertantii/candidatii participantii la procedura:**

Urmare a anunțului nr. 4763/25.10.2023, publicat pe site-ul <https://www.ctptc-airinei.ro/> / Proiecte, au fost depuse următoarele dosare de participare:

Nr. de înregistrare dosar	Denumirea candidatului	Observații
4907/08.11.2023	Compania Municipală Energetica Servicii București S.A.	Nu este cazul

**Date privind procesul de evaluare a ofertantilor/candidatilor:**

Comisia de evaluare si selecție, numita prin Decizia nr. 75/08.11.2023, compusă din:

Nr. crt.	Numele și prenumele	Calitatea
----------	---------------------	-----------

1	Simion Elena	Președinte
2	Racof Anamaria Mihaela	Membru
3	Pascale Alexandru Gabriel	Secretar

a procedat în conformitate cu Procedura de selecție parteneri în cadrul „Programului Educație și Ocupare 2021-2027”, la evaluarea criteriilor de selecție administrativă, după cum urmează:

Nr. de înregistrare dosar	Denumirea candidatului	Criteriu
4907/08.11.2023	Compania Municipală Energetica Servicii București S.A.	Candidatul a fost considerat calificat, la toate criteriile de verificare fiind bifată rubrica „DA”.

**CRITERIILE TEHNICO-ECONOMICE DE SELECȚIE A  
PARTENERULUI/PARTENERILOR ȘI GRILA DE EVALUARE (INCLUSIV PUNCTAJUL  
STABILIT PENTRU FIECARE CRITERIU ÎN PARTE)**

Nr. crt.	Criterii de evaluare	Punctaj maxim	Punctaj participant
	<p><b>Experiență generală în domeniul resurselor umane (stagii, formare, stagii practice, incluziune socială, etc.):</b></p> <p>Fiecare partener are experiență de minimum 6 luni în cel puțin unul din domeniile de activitate, aferente activităților relevante pe care acesta le implementează în cadrul proiectului.</p> <p>Observație: se vor atașa contracte de finanțare și acorduri de parteneriat (unde este cazul), recomandari, fise de lucru, liste de prezenta. Fiecare proiect se va puncta o singură dată, se pot depune documente pentru mai multe proiecte - dar vor fi punctate în limita a maxim 20 puncte. De asemenea se punctează doar proiecte relevante pentru dezvoltarea și/sau integrarea pe piața muncii a resurselor umane.</p>	20p	<p>Compania Municipală Energetica Servicii București S.A a depus acordul de parteneriat semnat cu Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Zona Metropolitană București având ca obiect implementarea proiectului „Stagii de practică inovatoare – elevii de azi, angajații de mâine”, cod Smis 130651, pe o durată de 24 de luni.</p> <p>Conform acordului de parteneriat, Compania Municipală Energetica Servicii București S.A a fost implicată în următoarele activități:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- S.A 1.3 - Derularea achizițiilor;</li> </ul>





	este cazul) împreună cu ultimul Raport de implementare cu notă de conformitate sau Raport vizită finală asumat de autoritatea ce a finanțat proiectul care să ateste îndeplinirea indicatorilor (unde este cazul).		
	<p><b>Partenerul are personal specializat cu experiență relevantă de lucru cu elevii în vederea integrării pe piața muncii și dezvoltare a competențelor:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 coordonator proiect/manager de proiect cu experiență mai mare de 10 ani în managementul proiectelor - 15 puncte</li> <li>- 1 expert cu experiență mai mare de 1 an în recrutare/gestionare GT în cadrul proiectelor cu finanțare nerambursabilă - 15 puncte</li> </ul> <p>În cazul în care experiența experților nu este relevantă sau nu se poate deduce din documentele depuse se vor acorda 0 puncte la acest criteriu.</p> <p>Observație: Experiența se dovedește cu CV și documente justificative (contracte de munca/fise de post, etc.). În cazul în care experții nu au contractele de muncă care să certifice experiența cu partenerul ce depune candidatura, aceștia vor da o declarație de disponibilitate privind implicarea în prezentul proiect pentru 24 luni.</p>	30p	<p><b>Partenerul are personal specializat cu experiență relevantă de lucru cu elevii în vederea integrării pe piața muncii și dezvoltare a competențelor:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 coordonator proiect/manager de proiect cu experiență mai mare de 10 ani în managementul proiectelor - 15 puncte</li> <li>- 1 expert cu experiență mai mare de 1 an în recrutare/gestionare GT în cadrul proiectelor cu finanțare nerambursabilă - 15 puncte</li> </ul> <p>S-au prezentat Cv-uri și documente justificative pentru manager de proiect - Anton Cristian și expert gestionare/recrutare GT – Pascariu Oana Georgiana.</p> <p>S-au prezentat declarații de disponibilitate pentru 24 de luni pentru cei doi experți.</p> <p><b>Punctaj acordat-30p</b></p>
	<p><b>Partenerul isi va asuma sa asigure derularea de stagii de practica astfel:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pentru 10% din GT - 10 puncte</li> <li>2. Pentru 20% din GT - 20 puncte</li> </ol> <p><i>*Se va completa în Fișa partenerului</i></p>	20p	<p>Din fișa de parteneriat reiese că partenerul va asigura derularea de stagii de practică pentru 20% din GT.</p> <p><b>Punctaj acordat-20p</b></p>




<b>TOTAL</b>	<b>100p</b>	<b>90p</b>
--------------	-------------	------------

### 3. CONCLUZII, SEMNĂTURI:

În urma finalizării procesului de evaluare, candidatul a fost admis în vederea încheierii unui Acord de parteneriat cu Colegiul Tehnic de Poștă și Telecomunicații „Gh. Airinei”, pentru elaborarea unui proiect și depunerea cererii de finanțare aferente proiectului în cadrul Programului Educație și Ocupare 2021-2027 (PEO), Proiect: „Stagii de practica pentru elevi - Primii pași în alegerea carierei”.

Drept pentru care s-a încheiat prezentul Raport al procedurii de selecție astăzi, 13.11.2023 la sediul Colegiului Tehnic de Poștă și Telecomunicații „Gh. Airinei”.

#### Comisia de evaluare

Nr. crt.	Numele și prenumele	Calitatea	Semnătură
1	Simion Elena	Președinte	
2	Racof Anamaria Mihaela	Membru	
3	Pascale Alexandru Gabriel	Secretar	

Nr. 5029/13.11.2023

**ANUNȚ**  
**REZULTAT PROCEDURĂ SELECȚIE PARTENERI**

*În cadrul - Programului Educație și Ocupare 2021-2027 (PEO), Obiectiv de politică: 4 „Europă mai socială și mai favorabilă incluziunii, prin implementarea Pilonului european al drepturilor sociale”, Prioritate: P08 „Creșterea accesibilității, atractivității și calității învățământului profesional și tehnic”, Obiectiv specific: ESO4.5 „Îmbunătățirea calității, a caracterului incluziv, a eficacității și a relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, inclusiv prin validarea învățării non-formale și informale, pentru a sprijini dobândirea de competențe-cheie, inclusiv de competențe de antreprenoriat și digitale, precum și prin promovarea introducerii sistemelor de formare duală și a sistemelor de ucenicie (FSE+)”, Apel de proiecte: „Adaptarea serviciilor educaționale adresate elevilor și personalului didactic din ÎPT – Stagii de practică pentru elevi” în vederea implementării proiectului cu titlul „Stagii de practica pentru elevi - Primii pași în alegerea carierei”*

**I. Informații despre anunțul de intenție.**

Colegiul Tehnic de Poștă și Telecomunicații „Gh. Airinei”, denumit în continuare Solicitant, intenționează să depună cererea de finanțare pentru proiectul „*Stagii de practica pentru elevi - Primii pași în alegerea carierei*”, în cadrul - Programului Educație și Ocupare 2021-2027 (PEO), Obiectiv de politică: 4 „Europă mai socială și mai favorabilă incluziunii, prin implementarea Pilonului european al drepturilor sociale”, Prioritate: P08 „Creșterea accesibilității, atractivității și calității învățământului profesional și tehnic”, Obiectiv specific: ESO4.5 „Îmbunătățirea calității, a caracterului incluziv, a eficacității și a relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, inclusiv prin validarea învățării non-formale și informale, pentru a sprijini dobândirea de competențe-cheie, inclusiv de competențe de antreprenoriat și digitale, precum și prin promovarea introducerii sistemelor de formare duală și a sistemelor de ucenicie (FSE+)”, Apel de proiecte: „Adaptarea serviciilor educaționale adresate elevilor și personalului didactic din ÎPT – Stagii de practică pentru elevi” în vederea implementării proiectului cu titlul „*Stagii de practica pentru elevi - Primii pași în alegerea carierei*”

**Principiile generale aplicabile activității de selecție a partenerului / partenerilor:**

- Transparența;
- Nediscriminarea;
- Tratatamentul egal;
- Eficiența utilizării fondurilor;
- Legalitate;
- Trasabilitate.



***OBIECTIVUL SPECIFIC AL PROGRAMULUI ÎN CARE SE VA DEPUNE CEREREA DE FINANȚARE:***

Obiectiv specific: ESO4.5 „Îmbunătățirea calității, a caracterului incluziv, a eficacității și a relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, inclusiv prin validarea învățării non-formale și informale, pentru a sprijini dobândirea de competențe-cheie, inclusiv de competențe de antreprenoriat și digitale, precum și prin promovarea introducerii sistemelor de formare duală și a sistemelor de ucenicie (FSE+)“

***OBIECTIVUL GENERAL ȘI SCOPUL CERERII DE FINANȚARE:***

Obiectivul general al proiectului constă în crearea și dezvoltarea de parteneriate ce vor facilita accesul elevilor din **Municipiul București** la activități de învățare la un potențial loc de munca (stagii de practică). Proiectul vizează dobândirea de competențe ce vor facilita inserția pe piața muncii pentru **252** de elevi.

***ACTIVITĂȚILE ÎN CARE VA FI IMPLICAT FIECARE PARTENER:***

A.2 Organizarea și derularea programelor de învățare la locul de munca;

A.3 Activități de sprijin a sistemului de învățare la locul de munca;

A.4 Dezvoltarea sistemului de învățare la locul de munca;

A.5 Activitate suport aferentă cheltuielilor indirecte;

***CRITERIILE DE SELECȚIE A PARTENERULUI/PARTENERILOR ȘI GRILA DE EVALUARE (INCLUSIV PUNTAJUL STABILIT PENTRU FIECARE CRITERIU ÎN PARTE):***

Tipologia partenerilor căutați: partenerii trebuie să se încadreze în categoria de organizații detaliate mai jos:

- **Instituții de învățământ gimnazial, liceal și profesional și postliceal (nivel ISCED 02, 03 și respectiv 04)**
- **Structuri/agenții/organisme relevante, subordonate/coordonate de către Ministerul Educației**
- **Parteneri de practică publici sau privați:**

În categoria partenerilor de practică se poate încadra orice entitate care respectă regulile generale de eligibilitate și care se încadrează în definiția partenerului de practică stipulată în Legea nr. 258/2007 privind practica elevilor și studenților. Ca de exemplu, fără a ne limita la:

❖ **Angajatori**

- ❖ **Asociații profesionale**
- ❖ **Camere de comerț și industrie**
- ❖ **Organizații sindicale și patronale**
- ❖ **ONG-uri (asociații și fundații)**
- ❖ **Instituții și organizații membre ale Pactelor Regionale și Parteneriatelor Locale pentru Ocupare și Incluziune Socială**
- ❖ **Instituții și organizații membre ale consorțiilor și parteneriatelor regionale și locale în domeniile ocupării, educației și formării profesionale**

**Criterii de selecție și grila de evaluare:**

Selecția partenerilor a fost realizată conform anunțului din **25.10.2023**, conform grilei de evaluare și în baza documentelor care au fost transmise la sediul Solicitantului, înregistrate cu nr. de înregistrare **4907/08.11.2023**.

Termenul final de depunere al documentelor a fost **08.11.2023, ora 16:00/24:00**. Contestațiile pot fi transmise până în data de **15.11.2023**. Soluționarea contestațiilor se va desfășura pe **16.11.2023**.

Rezultatul final al procedurii de selecție va fi publicat pe site-ul Solicitantului pe **16.11.2023**.

**II. Informații privind participării la procedură.**

În cadrul procedurii de selecție au fost depuse următoarele candidaturi:

**1. Compania Municipală Energetica Servicii București S.A.**

După evaluarea candidaturilor au fost admise următoarele oferte:

<b>Nr. Crt</b>	<b>Nume candidat</b>	<b>Punctaj obtinut</b>
1.	Compania Municipală Energetica Servicii București S.A.	<b>90 puncte</b>

Data: **13.11.2023**

**Director,**  
**Prof. Ionela-Cornelia LOUATRON**

